

SOC. COOP. AGR. PROGRESSO AGRICOLO CRECCHIO



BILANCIO DI SOSTENIBILITA'

2024 - 2025

WWW.CANTINACRECCHIO.IT



Introduzione: l'agenda 2030



L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, ratificata nel 2015 dai 193 Stati membri delle Nazioni Unite, individua i seguenti 17 obiettivi da realizzare entro il 2030:

Progresso Agricolo intende impegnarsi concretamente per la loro attuazione con specifico riferimento a quelli tra essi che rientrano nella propria sfera di attività e nelle proprie possibilità di azione. In quest'ottica Progresso Agricolo ha deciso di intraprendere il percorso della certificazione secondo lo standard Equalitas, Modulo Organizzazione Sostenibile, che prevede azioni in linea con gli obiettivi sopra indicati, per il settore vitivinicolo. Il presente Bilancio di Sostenibilità illustra lo stato dell'arte, alla luce della recente implementazione del sistema di gestione secondo Equalitas, e gli obiettivi per il futuro.

Oltre 60 anni di storia...

La Cooperativa Progresso Agricolo, traccia un percorso iniziato da oltre 60 anni e che giunge sino ai giorni nostri raccontandoci la realtà di un'azienda profondamente legata al suo territorio di origine, che ha saputo giocare un indiscusso ruolo di leadership nella filiera vitivinicola della zona.

Un'area in cui tradizione e passione per la coltivazione della vite sono elementi ricorrenti e pienamente incarnati dalla Cantina, che nasce proprio come espressione diretta del lavoro di centinaia di famiglie di agricoltori che, da generazioni, compongono il principale tessuto sociale del luogo.



Il nostro territorio si estende per una superficie vitata di circa **1900 ettari** tra i comuni limitrofi, Crecchio, Poggiofiorito, Arielli e Ortona, per la maggiore.

I viticoltori conferenti sono la colonna portante della Progresso Agricolo.
Sono gli artigiani dietro la produzione delle uve di alta qualità che danno il carattere ai vini.
Il loro lavoro richiede una combinazione di competenze agricole, conoscenza scientifica e amore per la terra.
La dedizione alla cura delle viti è essenziale per la creazione di vini distintivi e di qualità che celebrano l'identità vitivinicola del territorio.

La buona remunerazione delle uve conferite garantisce a tutti i soci

**MAGGIORE
SODDISFAZIONE:**

che si traduce nella cura delle viti e nella produzione di uve di alta qualità.

**STABILITÀ FINANZIARIA DEI
VITICOLTORI E DELLE LORO
FAMIGLIE:**

aspetto fondamentale in un settore agricolo soggetto a fluttuazioni annuali delle rese e dei prezzi delle uve

**VANTAGGI PER LA
COMUNITÀ LOCALE:**

gli imprenditori agricoli ben retribuiti hanno la capacità di sostenere l'economia locale e partecipare a iniziative comunitarie, contribuendo al benessere della comunità.

**MAGGIORI RISORSE PER
INVESTIMENTI** funzionali a garantire:

- competitività tecnologica della singola azienda
- formazione continua a sostegno di un costante miglioramento

La governance

STAKEHOLDER INTERNI

DIPENDENTI

SOCI

DIRIGENTI



STAKEHOLDER ESTERNI

CLIENTI

FORNITORI

ISTITUZIONI

COMUNITA' LOCALI

Il Consiglio di Amministrazione al 31/12/2024
è l'organo decisionale e di indirizzo della società, e rimane in carica per tre
anni dalla nomina.

Colasante Luigi	Presidente
Catabbi Domenico	Vice - presidente
Di Filippo Andrea	Vice - presidente
Mancinelli Lorenzo	Consigliere
Ferrante Tommaso	Consigliere
Valentini Marcello	Consigliere
Salvatore Giovanni	Consigliere
Pinti Antonio	Consigliere
Di Carlo Antonio	Consigliere
Ciccocioppo Salvatore	Consigliere
Della Pelle Matteo	Consigliere
D'angelo Corrado	Consigliere
Spella Sandro	Consigliere

Fortunato Matteo
Direttore

Collegio Sindacale al 31/12/2024

Mancinelli Mario	Presidente del Collegio Sindacale
Paone Maria	Sindaco
Della Barba Nicola	Sindaco

Società di revisione

La società di revisione svolge un ruolo fondamentale
nel garantire la trasparenza e l'affidabilità dei
bilanci aziendali, affinché siano presentati in modo
corretto e conforme alle normative vigenti.

La società di revisione al 31/12/2024: Studio Bozza

Soci

La Progresso Agricolo conta circa 500 soci che conferiscono le uve destinate alla vinificazione, appartenenti a diverse zone limitrofe quali Crecchio, Poggiofiorito, Arielli e Ortona, con un'estensione di circa 1900 ettari vitati.

Poniamo grande attenzione ai soci e alla gestione del vigneto attraverso attività di assistenza tecnico agronomica.

La nostra dedizione si manifesta in ogni fase della coltivazione, con l'obiettivo di produrre uve di alta qualità e rispettare il territorio. Interventiamo sulla pianta in base all'andamento climatico stagionale e all'obiettivo di resa ed enologico. Questo significa che ogni decisione è presa considerando l'andamento specifico di ogni stagione, in seguito a sopralluoghi in campo, assicurando che le piante siano sempre nelle migliori condizioni possibili. L'azienda organizza riunioni tecniche con i soci, affrontando temi cruciali come la difesa delle colture, la gestione delle risorse idriche, la concimazione e la gestione agronomica del verde.



PERIODO DI RIFERIMENTO DELLA RENDICONTAZIONE:

Il periodo di riferimento per la rendicontazione delle performance di sostenibilità dell'Organizzazione è l'esercizio 2023/2024, che coincide con il periodo che va dal 01-09-2023 al 31-08-2024.

PERFORMANCE AZIENDALI:

PRODUZIONE	2020	2021	2022	2023	2024
Uve vinificate in Kg	409219	358954	435191	149158	309103
HI lavoratori	288580	259920	322020	96334	201000

Assicurazione Qualità



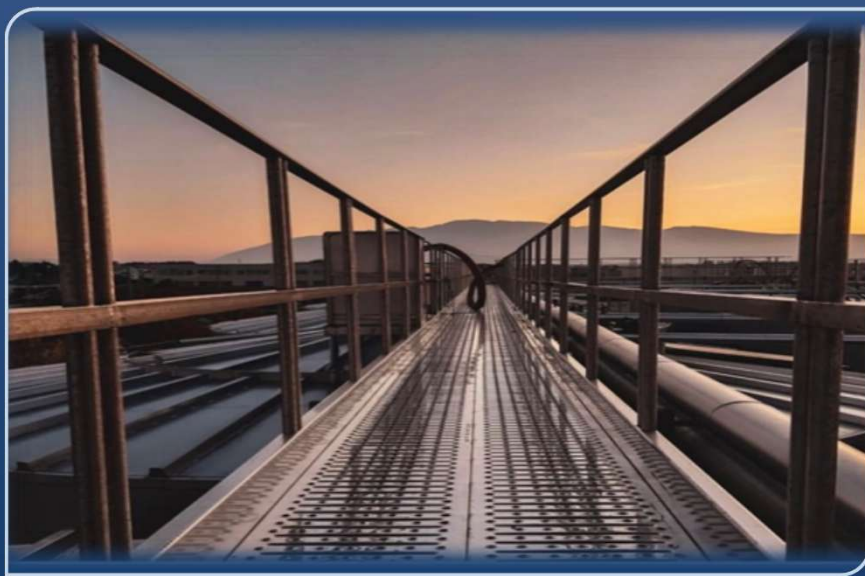
L'azienda opera da anni secondo sistemi di gestione certificati in base ai seguenti standard:

- . ISO 22000:2018
- . FSSC 22000 versione 5.1
- . EQUALITAS SOPD Rev.05

Il sistema di gestione aziendale consente il monitoraggio dei criteri di sostenibilità e la loro valutazione, al fine di definire i successivi progetti di miglioramento

Buone pratiche di cantina E CONDIZIONAMENTO

I piani di lavoro sono stati definiti nei protocolli di lavorazione in base alle caratteristiche del prodotto e in base all'annata.



Le attività effettuate sono evidenziate nei documenti di registrazione dei vari reparti e richiamati nel documento stesso. I criteri individuati derivano dall'esperienza del team di enologi e tecnici operanti in azienda. Il gruppo di lavoro ritiene che ad oggi essi definiscano, a parità qualitativa del prodotto finito, le modalità operative migliori ai fini della minimizzazione dei consumi idrici ed energetici e di utilizzo di coadiuvanti, additivi, nutrienti e detergenti. È presente, inoltre, un piano di analisi applicato dalla fase di maturazione delle uve attraverso un sistema di campionamenti volto a valutare l'andamento della fase di maturazione delle uve.

In fase di ricevimento delle uve avviene una selezione mirata per valorizzare la qualità del prodotto in base agli obiettivi che il team enologico si è prefisso, garantendo la qualità, la sicurezza igienico sanitaria e la genuinità dei prodotti realizzati, salvaguardando la sostenibilità economica ed ambientale. Le analisi sono svolte internamente o da laboratori esterni accreditati. Lo stoccaggio dei prodotti avviene secondo modalità definite nella documentazione aziendale ed il personale è tenuto a garantire tutte le possibili forme di risparmio energetico.

Le modalità di deterzione e sanificazione sono definite in una specifica procedura e, trattandosi di PRP ai fini della sicurezza igienica sanitaria, sono valutate annualmente in sede di Riesame della Direzione.

INDICATORI SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

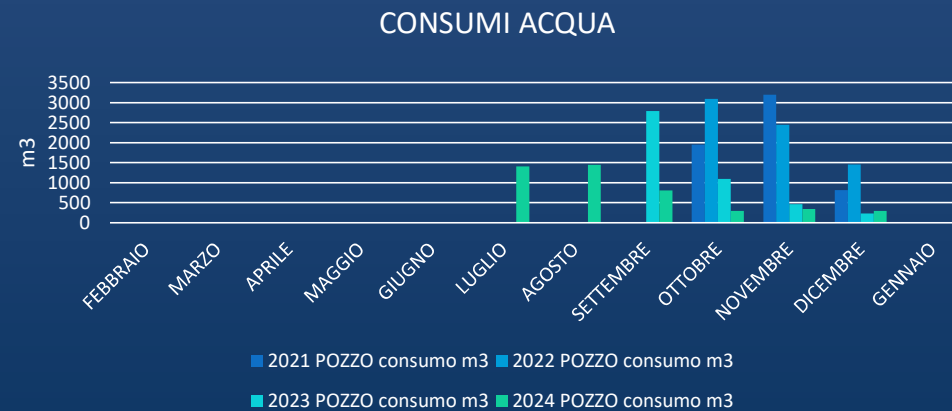
CONSUMI IDRICI

L'acqua e l'approvvigionamento idrico sono una delle sfide maggiori in ragione dei previsti cambiamenti climatici del futuro.

La cantina utilizza l'acqua potabile prelevata dalle rete per tutte le attività di cantina e per i servizi igienici.

nell'attività di lavaggio e pulizia degli spazi, delle tubazioni, dei serbatoi e degli impianti.

L'acqua utilizzata è sottoposta a processo di osmosi e trattamento ed è convogliata nell'impianto di depurazione i consumi confrontati in relazione ai metri cubi consumati evidenziano un consumo minore rispetto ai quantitativi di uve lavorate nell'anno precedente



CONSUMI ENERGETICI

Riportiamo di seguito i dati relativi al consumo di energia elettrica (kWh, chilowattora) relativi all'anno 2022.

Tali dati sono influenzati da diversi fattori tra cui le caratteristiche di ciascuna annata, **NONCHE' DALLA STAGIONALITA' E VARIABILITA' DEL CLIMA** (che incide ad esempio sull'impiego di frigoriferi per lo stoccaggio del vino).

Il profilo di consumo annuale di energia elettrica aziendale rispecchia le caratteristiche tipiche delle cantine vitivinicole, che presentano un aumento dei consumi energetici in corrispondenza del periodo di vendemmia e dei mesi immediatamente successivi, generando una conseguente variazione del dato dovuto anche al notevole incremento del costo unitario dell'energia.

CONSUMI ENERGETICI

Impianto fotovoltaico

L'azienda ha completato l'investimento dell'installazione parco agrisolare 400 KWh, la cui energia autoprodotta a pieno regime coprirà il 25% del fabbisogno.

Questi valori sono calcolati rispetto al fabbisogno energetico complessivo dell'organizzazione, dal 1 gennaio 2024 al 31 dicembre 2024:



Autoconsumo fotovoltaico: 13,51%



Energia ceduta alla rete: 9,63%



Energia da fonti non rinnovabili: 76,86%

Acque reflue, rifiuti e sottoprodotti

LA CANTINA PROGRESSO AGRICOLO PUO' CONTARE SU UN SISTEMA DI RACCOLTA DIFFERENZIATA DEI RIFIUTI, PER SEPARARE I MATERIALI RICICLABILI DA QUELLI NON RICICLABILI COSI' DA OTTIMIZZARE IL RICICLAGGIO E RIDURRE LA QUANTITA' DI RIFIUTI DESTINATI ALLA DISCARICA.

I MATERIALI PRODOTTI DAL CICLO PRODUTTIVO SONO COSTITUITI PRINCIPALMENTE DA IMBALLAGGI DI CARTA E PLASTICA IN MAGGIORANZA NON PERICOLOSI E TUTTI INVIATI ALLO SMALTIMENTO DEL CICLO DI RECUPERO MESSO IN SERVIZIO DAL COMUNE DI CRECCHIO.

LA GESTIONE SICURA DEI RIFIUTI PERICOLOSI derivanti dall'attività produttiva vengono gestiti in conformità alla normativa ambientale. Per garantire una gestione corretta, l'azienda dispone di personale appositamente formato per l'identificazione e la classificazione dei rifiuti. Collabora inoltre con aziende di smaltimento autorizzate e certificate per garantire lo stoccaggio degli stessi.

DEPURATORE

Le acque di scarico sono trattate a mezzo di un moderno impianto di depurazione, regolarmente sottoposto ai controlli di legge. I volumi di acqua di scarico al depuratore sono monitorati, unitamente ai parametri previsti dall'Autorizzazione Unica Ambientale.

IN RELAZIONE ALLA PRODUZIONE DI RIFIUTI ATTUALMENTE IN AZIENDA SONO PRODOTTI 400 MILA KG DI FANGHI PROVENIENTI DALLE OPERAZIONI DI PULIZIA DEGLI IMPIANTI DI DEPURAZIONE, CHE SONO INVIATI A RECUPERO FINALE IN IMPIANTI AUTORIZZATI.

I sottoprodotti dell'uva, come raspi e vinacce, vengono destinati alla distilleria per gli usi previsti.

INDICATORI AMBIENTALI

CARBON FOOTPRINT DI ORGANIZZAZIONE - ANNO 2024

Obiettivi dello studio

Rendicontare le emissioni di gas serra (GHG) associate alle attività aziendali,
Supportare il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali.
Fornire dati utili per la certificazione Equalitas e per la comunicazione interna ed esterna.

Risultati principali

Emissioni totali GHG: 15.662,92 tonnellate di CO₂ equivalente
Produzione totale: 26.579.293 litri di vino
Indicatore di intensità: 0,59 kg CO₂e/litro di vino lavorato

Ripartizione delle emissioni

Emissioni dirette (Categoria 1): 45,05 tCO₂e (0,3%)
Emissioni indirette (Categorie 2-4): 15.617,87 tCO₂e (99,7%)
Energia elettrica importata (Categoria 2): 663,50 tCO₂e (4%)
Trasporti (Categoria 3): 1.295,33 tCO₂e (8%)
Materie prime e beni acquistati (Categoria 4): 13.659,04 tCO₂e (87%)

INDICATORI AMBIENTALI

CARBON FOOTPRINT DI ORGANIZZAZIONE - ANNO 2024



Principali fonti di impatto

- Produzione delle uve conferite dai soci: 12.680,22 tCO₂e (81%)
- Distribuzione dei prodotti: 1.083,78 tCO₂e (7%)
- Consumo di energia elettrica: 663,50 tCO₂e (4%)

Azioni di miglioramento

L'azienda ha preso coscienza delle principali fonti di emissione e della loro provenienza, cercherà di progettare azioni per la loro riduzione.

Inoltre in ottica di miglioramento sono già state implementate delle misure:

- **Efficienza energetica:** già installato impianto fotovoltaico; in corso analisi dei consumi per ottimizzazione.
- **Riduzione dell'incertezza:** previsione di analisi LCA specifiche per le materie prime.

INDICATORI AMBIENTALI

WATER FOOTPRINT DI ORGANIZZAZIONE - ANNO 2024

Progresso Agricolo S.c.a. - Cantina Sociale Crecchio ha condotto la prima valutazione della propria Impronta Idrica di Organizzazione (WFO), in conformità allo Standard Equalitas SOPD_Rev.05 e alla norma UNI ISO 14046:2014, con riferimento al periodo 01/01/2024 - 31/12/2024

Obiettivi dello studio

- Valutare i potenziali impatti ambientali correlati all'acqua lungo il ciclo di vita delle attività aziendali.
- Supportare il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali.
- Fornire dati utili per la certificazione Equalitas e per la comunicazione interna.

Categorie di impatto considerate

1. Aquatic Ecotoxicity (CTUe)
2. Human Toxicity (CTUh)
3. Aquatic Acidification (kg SO₂ eq)
4. Aquatic Eutrophication (kg P eq)
5. Water Scarcity (m³ eq)

Risultati principali

Categoria di Impatto	Valore Totale	Indicatore Specifico (per litro di vino)
Aquatic Ecotoxicity	3.711.910 CTUe	0,140 CTUe/hL
Human Toxicity	12,31 CTUh	0,463 CTUh/10 ⁶ hL
Aquatic Acidification	9.479,5 kg SO ₂ eq	0,357 kg SO ₂ eq/10 ³ hL
Aquatic Eutrophication	558,6 kg P eq	0,021 kg P eq/10 ³ hL
Water Scarcity	564.956,5 m ³ eq	0,021 m ³ eq/hL



INDICATORI AMBIENTALI WATER FOOTPRINT DI ORGANIZZAZIONE - ANNO 2024

Fonti principali di impatto

- **Ecotossicità acquatica:** trasporti, prodotti enologici, uva conferita.
- **Tossicità umana:** produzione di uva e vino sfuso.
- **Acidificazione:** trasporti, energia elettrica, prodotti enologici.
- **Eutrofizzazione:** prodotti enologici (50%), energia elettrica (30%).
- **Scarsità idrica:** consumi idrici diretti (48%), prodotti enologici (27%).

Azioni di miglioramento

L'azienda ha preso coscienza delle principali fonti di emissione e della loro provenienza, cercherà di progettare azioni per la loro riduzione.

Inoltre in ottica di miglioramento sono già state implementate delle misure:

- **Efficienza energetica:** impianto fotovoltaico già installato; in corso analisi dei consumi.
- **Risparmio idrico:** in corso valutazione per ottimizzazione dei consumi idrici.

COLLABORATORI

LA CANTINA PROGRESSO AGRICOLO PROMUOVE LA CRESCITA PERSONALE E PROFESSIONALE DEI PROPRI COLLABORATORI NELL'OBIETTIVO GENERALE DI MIGLIORARE CON CONTINUITÀ LA QUALITÀ DEI PRODOTTI E LA SODDISFAZIONE DEI CLIENTI.

I DATI ANALIZZATI METTONO IN EVIDENZA UNA SITUAZIONE DI CONTINUITÀ LAVORATIVA, IN QUANTO LA MAGGIOR PARTE DEI LAVORATORI È ASSUNTA IN AZIENDA PER UN PERIODO COMPRESO TRA I 5 E I 20 ANNI. INOLTRE, È EVIDENTE LA PRESENZA DI LAVORATORI CHE SONO IMPIEGATI DA MENO DI 5 ANNI, SEGNO CHE L'AZIENDA SI PREDISPONE IN MANIERA PROPOSITIVA VERSO L'IMPIEGO DI GIOVANI LAVORATORI.

IN QUEST'OTTICA L'AZIENDA PROMUOVE IL RISPETTO E LA TUTELA DELLA PERSONA NELLA SUA INTEGRITÀ MORALE, CULTURALE, FISICA E PROFESSIONALE. AI FINI DEL RISPETTO DELLE PERSONE E IN OTTEMPERANZA AI REQUISITI DI LEGGE, OVE APPLICABILI, L'AZIENDA HA PREDISPOSTO:

- IL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI AI SENSI DEL DL81/08.
- IL CODICE ETICO AZIENDALE
- POLITICA DELLA QUALITÀ, AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ

TUTTI I LAVORATORI SONO ASSUNTI CON L'APPLICAZIONE DEL CONTRATTO NAZIONALE DI RIFERIMENTO E RISULTANO INQUADRATI PER LE MANSIONI CHE GLI SONO RICHIESTE, COME SI EVINCE DALL'ELENCO DEI LAVORATORI IN ORGANICO. LA SITUAZIONE ATTUALE DEL PERSONALE È RIPORTATA DI SEQUITO:

ANALISI DEI DIPENDENTI

	2020-2021			2021-2022			2022-2023			2023-2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
TEMPO INDETERMINATO	6	2	8	7	3	10	8	3	11	8	3	11
TEMPO DETERMINATO	2	2	4	2	1	3	1	1	2	1	1	2
TOTALE DIPENDENTI	8	4	12	9	4	13	9	4	13	9	4	13
INTERINALI	20	9	29	20	9	29	20	9	29	20	9	29
TOTALE	28	13	41	29	13	42	29	13	42	29	13	42

DISTINZIONE PER TIPOLOGIA E ORARIO DI LAVORO												
	2020-2021			2021-2022			2022-2023			2023-2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
TEMPO PIENO	8		8	9		9	8		8	8		8
PART TIME		4	4		4	4	1	4	5	1	4	5
TOTALE DIPENDENTI	8	4	12	9	4	13	9	4	13	9	4	13

ASSUNZIONI E TURNOVER 2023-2024								
	DONNE				UOMINI			
	< 30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOT DONNE	< 30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOT UOMINI
NUMERO DIPENDENTI		1	3	4	1	7	1	9
NUMERO NUOVI ASSUNTI				0				0
NUMERO DIMESSI O USCITI PER LICENZ/PENSONE ECC.				0				0
TASSO TURNOVER				0				0

FORMAZIONE

La formazione svolge un ruolo principale nel processo di valorizzazione delle risorse e serve a sviluppare e consolidare le competenze delle persone e contribuisce a far crescere il potenziale del gruppo.

In particolare, oltre alla formazione obbligatoria, l'azienda pianifica l'attività di formazione interna prevista attraverso il piano annuale, in cui sono riportati i momenti formativi definiti anche in seguito ad esigenze. Nel 2024 la formazione ha riguardato oltre che ai temi di qualità e sicurezza alimentare, anche tematiche legate alla sostenibilità e responsabilità sociale d'impresa, così come previsto dai requisiti definiti dallo standard Equalitas.

I risultati raggiunti, tenendo conto anche delle verifiche interne e la pianificazione delle nuove attività sarà rivista anche per l'anno 2025, confermando quindi la volontà di raggiungere sempre risultati migliori.

ORE DI FORMAZIONE	2020	2021	2022	2023	2024
IMPIEGATI	46	32	48	26	34
OPERAI	25	32	69	26	26
AVVENTIZI	7	24	24	25	25
TOTALE ORE DI FORM.EROGATE	53	32	77	26	35

Salute e Sicurezza

Indice	2021	2022	2023	2024
Frequenza	35.03	0	0.6785	53.29
Gravità	0.16	0	13.85	4.64



La cantina Progresso Agricolo considera la salute e la sicurezza dei propri dipendenti una priorità assoluta, impegnandosi a creare un ambiente di lavoro che favorisca il benessere fisico e psicologico di tutti. Consapevole delle specificità del settore e dei rischi che potrebbero derivare dalle attività aziendali, l'azienda ha adottato un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme al D.Lgs 81/08 che copre tutti i dipendenti ed è strutturato con un organigramma che include un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) esterno, un Medico Competente (MC), addetti alle emergenze, preposti, e un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). La sicurezza sul lavoro è garantita attraverso un monitoraggio continuo e l'introduzione di procedure aggiornate per far fronte a nuovi rischi.

L'azienda garantisce la sorveglianza sanitaria, con controlli medici effettuati in orario di lavoro e secondo un calendario concordato con il medico competente. Inoltre, offre ambienti di lavoro adeguati, assicurando il comfort igienico-sanitario. Per la formazione, l'azienda segue una politica interna conforme all'art. 37 del D.Lgs 81/08, erogata in sede e in presenza da RSPP formatori.

Andamento economico

Nel corso del 2023 il conferimento dei soci ha subito un netto decremento causato dalla crisi sanitaria delle uve dovute alle abbondanti piogge (vendemmia 2023 q.li 149.158, vendemmia 2022 q.li 435.191). Tale scarsa produzione non si è confermata nelle regioni limitrofe ed a livello nazionale.

Grazie alla

soddisfacente qualità del prodotto ottenuto si è riusciti ad ottenere una soddisfacente remunerazione in

modo da poter soddisfare le aspettative dei soci con una remunerazione media del prodotto conferito dai soci durante la vendemmia 2023 pari ad € 53,94 a quintale, con un incremento di circa 38% rispetto all'annata precedente.

La vendemmia 2024 ha avuto un conferimento di q.li 309.103

INVESTIMENTI

Nel corso degli ultimi due anni, Progresso Agricolo ha proseguito l'opera di ammodernamento delle infrastrutture e delle attrezzature, investendo non solo nella manutenzione ordinaria e straordinaria, ma anche in interventi finalizzati all'efficientamento del processo produttivo.

Molti di questi investimenti sono stati finanziati con PSR e OCM investimenti

I principali investimenti sono stati:

1. Miglioramento gestione vigneti: Incontri formativi con i soci al fine di sensibilizzare gli agricoltori sulle problematiche fitosanitarie dei vigneti
2. Partecipare al bando OCM 2024: Nuovo impianto stabilizzazione tartarica; Sostituzione PLC presse 4.0; Moltiplicatore lieviti per ridurre costi sulla materia prima
3. Efficienza energetica: installazione parco agrisolare 400 KWh la cui energia autoprodotta coprirà il 25% del fabbisogno.
4. Per il raggiungimento degli obiettivi che l'azienda ha intrapreso secondo lo standard Equalitas ha effettuato il calcolo degli indicatori di sostenibilità aziendale: **impronta carbonica e impronta idrica**

OBIETTIVI PER IL FUTURO



Una delle sfide che l'azienda persegue è quella di abbattere i consumi in generale.

Abbiamo intrapreso nel 2022 un percorso di diagnosi dei consumi con l'obiettivo di evidenziare le criticità e ed impostare un piano di miglioramento per il futuro.

Obiettivi 2025:

- Piano di Investimenti a 3 ANNI per crescita e ampliamento della Progresso Agricolo: Acquisizione cantina di Ortona per ampliamento produzione e progressiva crescita;
- Sistemazione strutturale n° 45 vasche in cemento da 500 hl
- Installazione piastre di raffreddamento per n. 45 vasche
- Creazione centrale frigo esistente a una centrale termica centralizzata
- Installazione 4 serbatoi da 2500 hl cad. per aumentare la capienza
- Acquisto 2 muletti per miglioramento sicurezza nei luoghi di lavoro
- Acquisto nuova pressa Siprem per aumentare il potenziale di produzione in riduzione

Concludiamo il nostro bilancio di sostenibilità con gli obiettivi che ci prefiggiamo di conseguire, mettendo a disposizione le risorse necessarie, l'impegno e l'entusiasmo che ci contraddistinguono.



*SOC. COOP. AGR.
PROGRESSO AGRICOLO*



*Aiutaci a migliorare!
Contatti per suggerimenti e segnalazioni*

*Tel : 0871 941135
Mail: info@cantinacrecchio.it
Orari : 8:00 - 12:00 / 14:00 - 18:00 (Lun/ Ven)*